

いよいよ、就職試験開始

リーマンショックに端を発した厳しい就職戦線のなか、来週の日曜日からいよいよ就職試験が始まります。ちなみに現在、奈留高校には240件もの求人が来ています。昨年度と比べて回復した状況であるものの、2年前には、450件を超える求人が来ていたということを考えると、やはり今年も厳しい状況になりそうです。その中、3年生は教頭先生や校長先生による面接練習・筆記試験対策と最後の追い込みに励んでいます。進路に対する真剣な気持ちにより、きっと第一希望に内定をもらえることと思います。

さて、企業はどういった人材を求めているのでしょうか。ベネッセコーポレーションが首都圏にある製造メーカーの人事担当者にインタビューした記事を見てみましょう。

Q1 高卒新入社員はどのような部署で活躍していますか？

最初は工場勤務です。専門高校出身であっても普通科高校出身であっても分けていません。工場勤務で製造過程で商品の知識をしっかりと身につけてそれを武器に、営業、経理などの部門に移る場合があります。本人の判断能力が優れていたり、「報・連・相」などのコミュニケーションが上手だったり、積極的な態度が見受けられたりする場合は、適性に応じて仕事の選択の幅が広がります。逆に、消極的だったり、視野が狭くて判断や推測、報告がうまくできない場合は、現業をしっかりと覚えてもらうところから始めなければなりません。

Q2 伸びる高卒新入社員の特徴は？

成長の方向性はいくつかあると思います。1つは態度や意識のことです。多くの高卒生は精神的に不安定です。そのような状態のなかで仕事を進めるには、周りとうまくコミュニケーションをとることが前提として必要になると思います。何か問題が起こった時に、自分で抱えこんでしまいか、積極的に周りに支援を求められるかでは、後工程に及ぼす影響が違います。問題を抱え込んでしまうタイプはたとえ本人の技術や知識が優れていても問題を処理できません。積極性も重要です。

もう1つは、技術や知識のことです。先ほどもお伝えしましたが、工場で知識を身につけて、それを武器に営業で

活躍している社員もいます。その社員が現場にいた時は、商品の製造過程のことを勉強していました。その後営業部門に異動した後も、営業やマーケティングのことについてもしっかり勉強しましたよ。技術や知識がきちんと備わっていることは重要な要素です。会社に入って、勉強したり、努力する姿勢は、高校までに培った向上心や習慣が、少なからず影響していると思います。

態度や意識のこと、技術や知識のことは相互に関連するものですが、会社では両方必要だと思います。

Q3 採用試験で見極めるポイントは？

採用は、書類、面接、筆記試験で行っています。15分～30分程度の面接では把握できる情報も限られます。また、先生から面接指導を受けてきていますから、暗記をして話している応募者もいます。

このような状況を受けて、数年前から、筆記試験で、工場の生産管理者になった場合を想定して、簡単な「判断能力」を問う問題を出しています。「きちんと文章を書けるか」「計算ができるか」だけではなく、「状況をきちんと把握しているか」「決断したポイントはどんなものか」などを見極めようとしています。面接と違って、計算で間違う、うまく状況を文章でまとめられないという点で、明確な差がつかます。

Q4 高校生活で重要だと思うことは？

まず、家族以外にもいろんな人と積極的にふれあって過ごしてほしいです。いろいろな人とふれあう中で精神的に自立する土台が作られていくと思います。自分の殻に閉じこもることなく、積極的に人とふれあい、前向きな気持ちで過ごしてほしいです。

会社も上司や先輩、同僚とのコミュニケーションで仕事が成り立っていますので積極性、前向きさは重要です。

次に、日々の勉強です。社会人になると、やりたくなくても、やらなければならないことも多くあります。最初はやりたくなくても「どうにかしてやれるようになってみよう」という意欲が仕事の視野を広げます。「文章が書けない」「計算ができない」など、小さなつまずきが重なり、コンプレックスに感じて減入ってしまうことが、特に高卒の新入社員に多く見受けられます。たとえ「人間関係が円滑な状態であっても」です。

学校も会社も「目の前にある課題をどうやって解決するか」という視点は一緒です。高校生活も勉強も一生懸命にできない人は、会社でも同じように一生懸命に働けないと思います。日々の勉強を頑張るって学力をつけて、目の前の課題から逃げることなく、前向きな高校生活を送ってほしいです。

1、2年生の就職希望者もできるだけ早期に自分の進路を意識して、行動に移すことが大切です。高校卒業までの18年間に培ったものすべてが問われます。

進路の質問にお答えします！

進路に関する質問があれば、下の質問事項に記入し、切り取って担任まで渡してください。

.....切り取り線.....



<質問事項>

()年()組()番 生徒氏名()